



**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ**

П Р И К А З

25.07.2017

г. Донецк

№ 263-ОД

О внесении изменений
в приказ Министерства культуры
Донецкой Народной Республики
от 13.11.2015 года № 70-ОД
«Об оплате труда работников культуры
на основе Единой тарифной сетки»



В соответствии с Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», Положением Министерства культуры Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 16.08.2016 г. № 10-10, с целью упорядочивания оплаты труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, стимулирования и повышения производительности труда социально-значимых категорий работников, а также в целях совершенствования и урегулирования условий оплаты труда работников в сфере культуры и искусства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки», зарегистрированный в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики от 03.12.2015 под регистрационным № 798 (далее – Приказ), следующие изменения:

1) абзац 2 пункта 2 Приказа изложить в следующей редакции:

«Установить главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии, находящейся в сфере управления министерства, а также созданной при ведомствах и государственных комитетах в других учреждениях и организациях должностной оклад на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предприятия, заведения, организации культуры с наивысшей группой по оплате труда руководителей учреждений, предприятий, заведений, организаций культуры, обслуживаемых централизованной бухгалтерией, оплата труда которых производится в соответствии с Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» (с изменениями и дополнениями). Установить руководителю группы учета централизованной бухгалтерии должностной оклад по 10 тарифному разряду.»;

2) абзац 1 подпункта 3.5 пункта 3 Приказа изложить в следующей редакции:

«3.5. Должностные оклады работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры повышаются соответственно:»;

3) Приложение 2 к Приказу изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. Министра



М.В. Желтяков

Приложение 2
к приказу Министерства культуры
Донецкой Народной Республики
№ 70-ОД от 13.11.2015

(в редакции приказа Министерства
культуры Донецкой Народной
Республики
№ 263-ОД от 25.07.2017)

СХЕМА
тарифных разрядов руководящих должностей, художественного и
артистического персонала театров, цирков, музыкальных и
танцевальных коллективов, концертных организаций

Таблица 1

Должность	Тарифные разряды		
	республиканские (государственные, ранее имеющие статус «национальный»)	академические	другие
Руководящие работники			
Генеральный директор (директор)	21-22	20-21	17-18
Директор-распорядитель	20-21	19-20	16-17
Директор коммерческий	20-21	19-20	16-17
Главный инженер	20-21	19-20	16-17
Начальники отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	17-19	16-18	15-16
Главный администратор	17-19	16-18	15-16
Начальники других отделов, лабораторий, цехов, участков, смен, мастерских	17-18	16-17	13-14
Начальник бюро (сектора)	16-17	15-16	13

1. Должностные оклады руководителей театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются на уровне должностных окладов директоров-распорядителей.

2. Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе театров устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

3. Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе концертных организаций устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

4. Коллективы, которые не имеют своего помещения, должности главных инженеров не вводят.

Художественный персонал			
Художественный руководитель	20-21	19-20	15-17
Главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник	20-21	19-20	15-17
Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик	19-20	16-17	14-16
Дирижеры всех категорий	17-19	16-18	13-15
Режиссер, балетмейстер, хормейстер	18-19	17-18	13-15
Концертмейстер по классу вокала (балета)	18-19	17-18	13-15
Руководитель литературно-драматургической части	18-19	17-18	13-15
Руководитель музыкальной части	18-19	17-18	13-15
Художники всех специальностей	18-19	17-18	13-15

Заведующие художественно-постановочной частью	18-19	17-18	13-15
Заведующий труппой	18-19	17-18	13-15
Помощники художественного руководителя (главных специалистов: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17-18	16-17	12-14
Репетитор: по вокалу, балету, технике речи, цирковых номеров	16-17	15-16	12-13
Помощники: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, художника	17-18	16-17	13-14
Звукорежиссер:			
-высшей категории	17-18	16-17	13-14
- I категории	16-17	15-16	12-13
- II категории	16	15	12
Руководитель художественного цеха: балета, оперы	18-19	17-18	13-15
Заведующий режиссерской частью	18-19	17-18	13-15
Звукооператор	16-17	15-16	12-13
Ассистент режиссера (балетмейстера, дирижера, хормейстера)	16-17	15-16	12-13

Суфлер	16	13-15	12
--------	----	-------	----

1. Должностные оклады руководителей художественных, главных: режиссеров, дирижеров, балетмейстеров, хормейстеров, художников творческих коллективов в составе театров, концертных организаций устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

2. Должностные оклады художественного персонала театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются на уровне должностных окладов аналогичных категорий работников соответствующего жанра.

Артистический персонал			
	18-20	17-19	14-16
Артисты ведущие мастера сцены			
Артисты-вокалисты (солисты, оперные, камерные, солисты-бандуристы):			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты (театра драмы, юного зрителя), артисты-пукловоды театра кукол:			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты-солисты-инструменталисты; бандуристы-инструменталисты:			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты балета:			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты-вокалисты			

(солисты, музыкальной комедии, эстрады): -высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты оркестра: -высшей категории (солисты, концертмейстеры)	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты хора: -высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты-стажеры	14-17	13-16	10-14
Артисты вспомогательного состава	12-13	11-12	9-11
Лекторы (музыковеды, искусствоведы): - высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты симфонического (камерного) оркестра: - высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты разговорного жанра: - высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты, которые ведут концерты:			

- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты эстрадно-спортивного, иллюзионного и других оригинальных эстрадных жанров:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты камерного ансамбля (академического):			
- высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты эстрадно-симфонического оркестра:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты духового оркестра:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты оркестра (ансамбля) народных инструментов:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты			

эстрадного оркестра (ансамбля):			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты хорового коллектива (академического):			
- высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты народного хора, хора ансамбля песни и танца:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты танцевального коллектива, балета ансамбля песни и танца:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Акомпаниаторы, концертмейстеры:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты цирка:			
- высшей категории	19	16	16
- I категории	18	15	15
- II категории	17	14	14
Инспектор манежа:			

- высшей категории	15-17	12-14	12-14
- I категории	14-16	11-13	11-13
- II категории	13-15	10-12	10-12

1. В театрах, в которых труппа состоит из трупп разных жанров, должностные оклады работникам устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов соответствующих жанров.

2. Должностные оклады артистического персонала театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов соответствующих жанров.

3. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-просветительных учреждений, объединения музыкальных ансамблей, кинотеатров, ресторанов и бюро бытовых услуг устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров ансамблей, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей руководящих работников музеев, панорамы, выставки, организации музейного типа

Таблица 2

Должности	Тарифные разряды в соответствии с группами музеев, учреждений музейного типа, выставок, панорам				
	Вне группы	I	II	III	IV
Генеральный директор (директор)	20	17-19	16	15	14
Заведующий филиалом музея	19	18	15	14	-
Главный хранитель фондов	19	18	15	14	13
Главный: художник, архитектор, инженер	19	18	15	14	13
Ученый секретарь	19	18	15	14	13
Заведующие: отдела реставрации, реставрационной мастерской	18	17	14	13	12
Начальник (заведующий) отдела по основному виду деятельности	18	17	14	13	12
Начальник (заведующий)	17	16	13	12	11

ДРУГИХ ОТДЕЛОВ					
Заведующий (передвижной) выставки	16	15	13	12	11
Заведующий лабораторией	17	16	13	12	11
Заведующий сектором	17	16	13	12	11

Примечание:

1. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работ ниже показателей IV группы устанавливаются на 10 % ниже соответствующей категории работников этих заведений, которые относятся к IV группе по оплате труда.

2. Должностные оклады заведующих музеев, которым присвоен статус «народных», устанавливаются на 10 % ниже заведующего музейного отдела учреждения, который принадлежит к IV группе по оплате труда.

3. Должностные оклады заведующих музеев на правах отделов устанавливаются на 5 % выше от должностных окладов заведующих отделов по основному виду деятельности соответствующей категории.

4. Должностные оклады директоров государственных заповедников устанавливаются на 10 % выше от должностных окладов, предусмотренных для руководителей соответствующих заведений, которые принадлежат к I группе оплаты труда.

5. Должностные оклады других работников заповедников устанавливаются на уровне должностных окладов аналогичных работников заведений, которые принадлежат к I группе оплаты труда.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей работников библиотек,
централизованных библиотечных систем

Таблица 3

Должности	Тарифные разряды в соответствии со значимостью и группами библиотек, централизованных библиотечных систем (их филиалов)				
	Вне группы	I	II	III	IV
Генеральный директор (директор) библиотеки, централизованной библиотечной системы	20	17-19	16	15	14
Заведующий библиотекой	-	15	14	13	12
Заведующие филиалом	-	15	14	13	12

библиотекой филиалом централизованной библиотечной системы					
Ученый секретарь	19	15-17	15-16	-	-
Заведующие отделами по основному виду деятельности (включая отделы, связанные с автоматизированными библиотечными системами)	18	15-17	14	13	12
Заведующие другими отделами	17	16	13	12	11
Заведующие секторами (службами) по основному виду деятельности (включая секторы (службы), связанные с автоматизированными библиотечными системами)	16	14-15	13	12	11
Заведующие другими секторами (службами)	14	13	12	11	10
Главные: библиотекарь, библиограф, методист, инженер (АБС)	16	14-15	13	12	-
Главный специалист других видов деятельности	14	13	12	11	-
Библиотекари, библиографы, методисты, редакторы, инженеры (АБС), художники:					
- ведущие	15	13-14	12-13	11-12	11-12
- 1 категории	14	12-13	11-12	10-11	10-11
- 2 категории	13	11-12	10-11	9-10	9-10
- без категории	12	10-11	9-10	8-9	8-9

1. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работ ниже показателей IV группы устанавливаются на 10 % ниже должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников IV группы.

2. В библиотеках с объемом работ ниже показателей, предусмотренных для библиотек IV группы, которые являются

структурными подразделениями учреждений, предприятий и организаций, должностные оклады заведующих устанавливаются на уровне должностных окладов библиотекарей, согласно категорий ~~предусмотренных~~ в таблице 3 приложения 2.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей руководящих работников клубных заведений, центров культуры и досуга, центров досуга, парков культуры и отдыха, зоопарков, научно-методических центров, организационно-методических центров, домов народного творчества, домов народного творчества и кино

Таблица 4

Должности	Тарифные разряды в соответствии с группой по оплате труда				
	Вне группы	I	II	III	IV
Генеральный директор, директор (заведующий)	20	16	15	14	12-13
Главные: режиссер, балетмейстер, художник, хормейстер, дирижер	18-19	15	14	13	12
Главный инженер	18-19	15	14	13	12
Главный администратор	18-19	15	14	13	12
Заведующий: филиала, центра	18	14	13	12	11
Начальники (заведующий) отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	17-18	14	13	12	11
Заведующий выставкой (зоологической передвижной)	16-17	13	12	11	10

Начальники (заведующие) секторов по основным видам деятельности, объектов досуга	16-17	13	12	11	10
Начальники (заведующие): других отделов, мастерские (художественно- оформительских, производственных), лабораторий	16-17	13	12	11	10
Начальники (заведующие) других секторов	16-17	12	11	10	9
Главный специалист основной деятельности	15-16	12	11	10	9
Главный специалист других видов деятельности	14-15	11	10	9	-

1. Для руководящих работников, заведующих отделами, специалистов и методистов районных домов культуры (центров культуры и досуга) с методической службой, районных методических центров и других методических служб, работающих на селе, предоставляются надбавки в размере до 20 процентов от месячного должностного оклада за счет средств местного бюджета.

2. Должностные оклады руководителей стационарных клубных учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы, а также передвижных (автоклубов, автобусов, агитпоездов т.д.) устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников учреждений IV группы.

3. Должностные оклады руководителей стационарных клубных учреждений с объемом работы выше показателей I группы, устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников учреждений I группы.

4. Руководителям районных (городских) информационно-методических, организационно-методических центров, центров народного творчества устанавливается 15-й тарифный разряд.

5. Работникам головных городских клубных учреждений, городских и районных клубных объединений устанавливаются должностные оклады на один тарифный разряд выше, чем предусмотрено для данной группы по оплате труда.

СХЕМА
тарифных разрядов должностей государственных и иных кинопрокатных и кинозрелищных учреждений, предприятий, заведений и организаций

Таблица 5

Должность	Тарифные разряды	
	Государственные	Другие
Генеральный директор, директор предприятия, учреждения (организации)	20-22	16-18
Главный инженер	20-21	16-17
Главный администратор	17-19	15-16
Начальники отделов, служб, цехов из основных видов деятельности	17-19	15-16
Начальники других отделов, участков	16-18	13-14

Начальник отдела бухгалтерского учета
и бюджетного планирования



А.С. Журба