



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ

П Р И К А З

05.10.2016г.

г. Донецк

№ 214-ОД

О внесении изменений
в приказ Министерства культуры
Донецкой Народной Республики
от 13.11.2015 года № 70-ОД
«Об оплате труда работников культуры
на основе Единой тарифной сетки»



В соответствии с Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 25.06.2016 г. № 8-11 «О внесении изменений в Постановление Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», Положением о Министерстве культуры Донецкой Народной Республики, утвержденным Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 16.08.2016 г. № 10-10 «Об утверждении Положения Министерства культуры Донецкой Народной Республики» с целью упорядочения оплаты труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, а также создания механизма поддержания на постоянном уровне оптимальных междолжностных соотношений в оплате труда и в целях совершенствования и урегулирования условий оплаты труда работников в сфере культуры и искусства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Подпункт 1.1. пункта 1 приказа Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» изложить в следующей редакции:

«1.1. Единую тарифную сетку разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, согласно приложения 1 к настоящему приказу;».

2. Пункт 2 приказа Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» дополнить абзацем следующего содержания:

«Установить главному бухгалтеру-руководителю централизованной бухгалтерии, созданной при министерствах, ведомствах и государственных комитетах, в других учреждениях и организациях должностной оклад на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предприятия, заведения, организации культуры с наивысшей группой по оплате труда руководителей учреждений, предприятий, заведений, организаций культуры обслуживаемых централизованной бухгалтерией оплата труда которых производится в соответствии с Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» (с изменениями и дополнениями). Установить руководителю группы учета централизованной бухгалтерии должностной оклад по 10 тарифному разряду.».

3. Подпункт 3.5. пункта 3 приказа Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» изложить в следующей редакции:

«3.5. Должностные оклады работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые имеют почетные звания, повышаются соответственно:

а) за почетные звания Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «народный» – на 40 процентов, «заслуженный» – на 20 процентов.

Повышенные должностные оклады за почетные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием. При наличии двух и более званий, повышенный должностной оклад устанавливается за одно (высшее) звание. Соответствие почетного звания профилю деятельности работника в должности определяется руководителем учреждения, предприятия, заведения или организации культуры.

б) за работу в сельской местности – на 10 процентов;

в) молодым специалистам-выпускникам образовательных организаций высшего профессионального образования и среднего профессионального

образования, приступившим к работе по специальности, не позднее 6 месяцев после окончания учебного заведения, независимо от формы обучения – на 10 процентов, в течении первых 3 лет трудовой деятельности.».

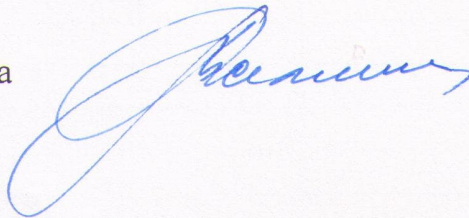
4. Внести изменения в Приложение 1 к приказу Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки», изложив его в новой редакции (прилагается).

5. Исключить Таблицу 5 Приложения 2 к приказу Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» соответственно Таблице 6 Приложения 2 к приказу Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 13.11.2015 года № 70-ОД «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» присвоить номер 5.

6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. Министра



М.В. Желтяков

УТВЕРЖДЕНО

Приложение 1
к приказу Министерства культуры
Донецкой Народной Республики
№ 70-ОД от 13.11.2015

(в редакции приказа Министерства
культуры Донецкой Народной
Республики от 05.10.2016 № 214-ОД)

**Единая тарифная сетка разрядов и размеров должностных окладов
(тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений,
предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью
или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств**

Тарифные разряды	Размеры должностных окладов (тарифных ставок), рос.руб.
1	3032
2	3042
3	3064
4	3086
5	3224
6	3436
7	3650
8	3886
9	4100
10	4314
11	4668
12	5024
13	5380
14	5736
15	6114
16	6612
17	7110
18	7608
19	8106
20	8626
21	9124
22	9622
23	10120
24	10334
25	10688

й
в
й
е
в
»,
и,
й
я
ю
и
ся
ла
ix
ля

ой
да
в