

Разъяснение о порядке и условиях установления надбавки за особые условия работы работникам государственных и муниципальных (коммунальных) библиотек, культурно - досуговых организаций

Министерство культуры Донецкой Народной Республики (далее-Министерство) информирует о вступлении в силу с 01.01.2022 Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 27 декабря 2021 г. № 105-2 «Об установлении надбавки за особые условия работы работникам государственных и муниципальных (коммунальных) библиотек, культурно - досуговых организаций» (далее-Постановление).

В соответствии с Постановлением работникам государственных и муниципальных (коммунальных) библиотек (общедоступных (публичных), специальных, научных, специализированных), указанным в Приложении 1 к настоящему Постановлению, а также работникам государственных и муниципальных (коммунальных) культурно-досуговых организаций, указанным в Приложении 2 к настоящему Постановлению устанавливается надбавка за особые условия работы в размере - до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем соответствующего учреждения с учетом условий труда работника, объема выполняемой работы, в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах доходов и расходов.

Под особыми условиями работы работников, указанных в Постановлении понимаются:

1. Для работников библиотек:
 - 1.1. работа, связанная с наличием вредных и опасных производственных факторов (книжная пыль);
 - 1.2. физические нагрузки при работе с книжным фондом;
 - 1.3. создание уникального интеллектуально-творческого продукта (программ, проектов, концепций, методических разработок, аналитических материалов и другое);
 - 1.4. выполнение любых видов работ, в том числе выходящих за рамки должностных (рабочих) инструкций;
 - 1.5. организация и проведение выездных мероприятий за пределами зоны обслуживания учреждения, а также в прифронтовых территориях (в период военного положения на территории Донецкой Народной Республики).
2. Для работников культурно-досуговых организаций:
 - 2.1. выполнение работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
 - 2.2. организация и проведение выездных мероприятий за пределами зоны обслуживания учреждения, а также в прифронтовых территориях (в период военного положения на территории Донецкой Народной Республики);
 - 2.3. условия работы, отклоняющиеся от нормальных (при высоких и низких температурах окружающей среды, в различных погодных условиях);

2.4. выполнение любых видов работ, в том числе выходящих за рамки должностных инструкций;

2.5. создание уникального интеллектуально-творческого продукта (программ, сценариев, проектов, концепций, методических разработок, аналитических материалов и другое).

По своему содержанию надбавка за особые условия работы относится к дополнительной заработной плате и является выплатой стимулирующего характера. В связи с этим данный вид надбавки в штатное расписание учреждения не включается. Основанием для выплаты надбавки за особые условия работы в соответствующем месяце является решение руководителя учреждения, оформленное в виде приказа учреждения. Приказ учреждения об установлении надбавки за особые условия работы в соответствующем месяце рекомендуем издавать ежемесячно.

В соответствии с подпунктами 1, 2 пункта 4.3 Временного порядка заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11 сентября 2020 г. № 54-5 в коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам форм, систем и размеров оплаты труда, денежных вознаграждений, пособий, компенсаций, доплат, применения механизма регулирования оплаты труда, выполнения производственных показателей, определенных коллективным договором.

Согласно подпункту 5.1.11 пункта 5.1 отраслевого соглашения между Министерством культуры Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников культуры Донецкой Народной Республики на 2021-2023 годы руководителям учреждений культуры рекомендовано разрабатывать и утверждать распорядительные документы и локальные нормативные акты, касающиеся вопросов оплаты труда, в том числе размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера, совместно с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации.

С учетом вышеуказанных нормативных правовых актов Министерство рекомендует урегулировать конкретный механизм установления надбавки за особые условия работы (коллегиальное рассмотрение, принятие решения на основании ходатайств и прочее) в коллективном договоре либо в локальном нормативном правовом акте по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации.

Также обращаем внимание, что в соответствии с абзацем 2 пункта 4.3 Приказа Министерства «Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки» от 13 ноября 2015 г. № 70-ОД премирование руководителей учреждений, заведений и организаций культуры, их заместителей, установления им надбавок и доплат к должностным окладам, предоставление материальной помощи осуществляется по решению органа высшего уровня в пределах имеющихся средств на оплату труда. В связи с этим установление надбавки за особые условия труда руководителям

учреждений и их заместителям осуществляется по решению органа высшего уровня. Для принятия решения об установлении надбавки рекомендуем направлять в орган высшего уровня ходатайство об установлении указанной надбавки за соответствующий месяц.