

## **Разъяснение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность в работе в бюджетных учреждениях культуры**

Министерством культуры Донецкой Народной Республики (далее - Министерство) по итогам проведенных ведомственных контролей, мониторинга начисления и выплаты надбавки за сложность и напряженность установлено отсутствие в учреждениях критериев (показателей) для установления надбавки за сложность и напряженность, что влечет за собой ее выплату без соответствующих обоснований и, как следствие, приводит к финансовому нарушению.

Согласно статье 17 Закона Донецкой Народной Республики «Об основах бюджетного устройства и бюджетного процесса в Донецкой Народной Республике» принцип эффективности использования бюджетных средств означает, что при составлении и исполнении бюджетов участники бюджетного процесса в рамках установленных им бюджетных полномочий должны исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (результативности).

В соответствии с пунктом 3.2 Приказа Министерства от 13.11.2015 № 70-ОД работникам устанавливается надбавка к должностным окладам (тарифным ставкам) за сложность и напряженность в работе в следующих размерах:

- с 1 тарифного разряда по 12 тарифный разряд – до 20%;
- с 13 тарифного разряда по 18 тарифный разряд – до 15%;
- с 19 тарифного разряда по 25 тарифный разряд – до 10%;

Работникам республиканских (государственных) учреждений, заведений и организаций, ранее имевших статус «национальный», независимо от присвоенного разряда, устанавливается размер надбавки – до 25% должностного оклада (тарифной ставки).

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

По своему содержанию надбавка за сложность и напряженность в работе относится к дополнительной заработной плате и является выплатой стимулирующего характера. В связи с этим данный вид надбавки в штатное расписание учреждения не включается.

В соответствии с подпунктами 1, 2 пункта 4.3 Временного порядка заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11 сентября 2020 г. № 54-5 в коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам форм, систем и размеров оплаты труда, денежных вознаграждений, пособий, компенсаций, доплат, применения механизма

регулирования оплаты труда, выполнения производственных показателей, определенных коллективным договором.

Согласно подпункту 5.1.11 пункта 5.1 отраслевого соглашения между Министерством и Профессиональным союзом работников культуры Донецкой Народной Республики на 2021-2023 годы руководителям учреждений культуры рекомендовано разрабатывать и утверждать распорядительные документы и локальные нормативные акты, касающиеся вопросов оплаты труда, в том числе размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера, совместно с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации.

Таким образом, в коллективном договоре учреждения либо в локальном нормативном правовом акте рекомендуется урегулировать конкретный механизм установления надбавки за сложность и напряженность в работе, определить критерии или показатели, за выполнение которых выплачивается указанная надбавка.

При принятии решения об установлении надбавки за сложность и напряженность рекомендуется учитывать следующие критерии:

- выполнение разнообразной по составу работы;
- выполнение работы, требующей внимания, сосредоточенности, дополнительных усилий и времени, при условии, что работник качественно выполняет свои должностные обязанности;
- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ, а также высокая интенсивность труда;
- проведение внеплановых мероприятий;
- сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники, иностранных языков и другое;
- превышение объемов работы, установленных действующим нормативом.