

Разъяснение о некоторых периодах работы, которые могут засчитываться в стаж работы, который дает право на установление доплаты за выслугу лет работникам культурно-досуговых организаций

В соответствии с частью 3 статьи 24 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре» заработная плата работника в сфере культуры, педагогического работника образовательного учреждения сферы культуры состоит из должностного оклада (тарифной ставки), надбавки за почетное звание, доплат за особый характер работы, ученую степень, выслугу лет в зависимости от стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, учебных заведениях сферы культуры, других надбавок и доплат из фонда материального стимулирования за высокие показатели выполнения трудовых обязанностей, премий, вознаграждений за творческую деятельность, предусмотренных законодательством.

Доплата за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры, домов народного творчества и домов народного творчества и кино осуществляется на основании Порядка осуществления доплаты за выслугу лет работникам государственных и муниципальных (коммунальных) клубных учреждений, центров культуры, домов народного творчества и домов народного творчества и кино, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 №7-42 (далее – Порядок).

В соответствии с подпунктом 1 пункта 4 Порядка в стаж работы, который дает право на установление доплаты за выслугу лет, засчитывается время работы на должности согласно Приложению 1 к Порядку на предприятиях, учреждениях, организациях в сфере культуры и искусств СССР, Украины, Донецкой Народной Республики государственной, муниципальной (коммунальной) формы собственности и независимо от ведомственного подчинения.

Согласно пункту 27 статьи 1 Закона Донецкой Народной Республики «О культуре» организации культуры – юридические лица любой организационно-правовой формы и формы собственности, созданные в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, основной деятельностью которых является деятельность в сфере культуры и искусства, а также структурные подразделения юридических лиц, функции которых заключаются в осуществлении деятельности в сфере культуры и искусства.

Таким образом, комплексный анализ законодательства Донецкой Народной Республики позволяет прийти к выводу, что при определении стажа работы в организациях культуры под организацией культуры следует понимать не только время работы в организации культуры со статусом юридического лица, но и в структурных подразделениях юридических лиц, функции которых заключаются в осуществлении деятельности в сфере культуры и искусства.

В связи с этим, работники, которые ранее работали в структурных подразделениях государственных предприятий, функции которых заключались в осуществлении деятельности в сфере культуры и искусства, имеют право в установленном порядке на получение доплаты за выслугу лет. При этом время

работы таких работников в указанных структурных подразделениях может быть засчитано в стаж, который дает право на установление доплаты за выслугу лет в соответствии с Порядком, поскольку такие структурные подразделения обладают правовым статусом организации культуры согласно пункту 27 статьи Закона Донецкой Народной Республики «О культуре».

Министерство культуры Донецкой Народной Республики рекомендует при рассмотрении вопроса об установлении доплаты за выслугу лет работникам учитывать все обстоятельства, которые имеются по данному вопросу, в том числе документы, подтверждающие принадлежность дворцов культуры к государственным предприятиям на правах структурных подразделений.